

2022년 한국산업기술진흥원 체험형 인턴(청년, 장애인) 공개채용 공고

“한국산업기술진흥원”에서는 NCS 기반 능력중심 채용으로 글로벌 산업기술생태계의 융합과 발전을 선도할 수 있는 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2022년 3월 15일
한국산업기술진흥원장

1 채용 개요

□ 채용분야 및 규모

고용형태	채용분야	지원유형	예정규모
체험형 인턴 (계약직)	사업관리	청년	14명
	사무보조	장애인	6명

* 지원유형별 중복 지원 불가

□ 근무 조건

- (직 위) 체험형 인턴 (계약만료 후 고용관계 소멸)
- (근무기간) 입사일로부터 약 4개월 (입사일 ~ '22.09.30.)
- (보 수) 월 195만원 수준 (시간외근무수당 별도, 월 15시간 이내)
* 기타 인사·복무 관련 사항은 기관 제반 규정에 따름
- (근 무 지) 본원 (서울특별시 강남구 테헤란로 305, 한국산업기술진흥원)

2 응시자격

구분	주요 내용
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 학력, 전공, 성별, 경력 제한 없음 ▪ 최종 합격 후 바로 근무 가능한 자 ('22.5.23. 입사 예정)
청년	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「청년고용촉진특별법」 시행령 제2조에 따른 청년으로 만 15세 이상 34세 이하('87.03.30. 이후 출생)인 자(접수마감일 기준)
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령에 따른 장애인
채용대상 제외자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 취업이 결정된 자(현재 근무중인 자) 제외 (공고게시일 기준) ▪ 우리 원 청년인턴 근무 경력이 있는 자 제외 (청년인턴만 해당) ▪ 우리 원 인사규정 제7조(결격사유)에 해당하는 자 제외

* 응시자격을 충족하는 경우, 재학 또는 휴학 중인 자도 지원 가능

* 직무소개는 한국산업기술진흥원 NCS 기반 채용 직무기술서 참조

3 우대사항 및 결격사항

□ 우대가점 현황 (최대 20점 이내)

구분	사회취약 계층	취업지원		장애인		다문화 가정	북한이탈 주민	비수도권 인재	이공계 인재	한국사		OA자격증	
		1호	2호	중증	경증					1급	2급	1종	2종
배점	3점	10점	5점	10점	5점	3점	3점	3점	3점	2점	3점	2점	

* 우대가점은 (청년) 서류전형 결과에 반영, (장애인) 면접전형 결과에 반영

** 취업지원대상은 매 전형별 가점반영

*** OA 자격증은 “우대 및 결격사항 세부내용”에 정의된 국가기술자격에 한하며, 점수가 높은 1개 자격증만 인정

□ 우대 및 결격사항 세부내용

구분	내용
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사회취약계층 : 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호, 제11호의 규정에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모 가족 ▪ 취업지원대상 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상자

구분	내 용									
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령에 따른 장애인 ▪ 다문화가정 : 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족인 ▪ 북한이탈주민 : 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 ▪ 비수도권 지역인재 : 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 ▪ 이공계 인재 : 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법」 제2조에 따른 이공계 인력 <ul style="list-style-type: none"> - 대학에서 이공계 분야의 학위를 취득한 사람('22년 8월 졸업예정자는 학위 취득자로 인정. 단, 중퇴 또는 재학(휴학)자는 제외) - 또는 「국가기술자격법」에 따른 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 사람(자격대상: 기술사, 기능장, 기사, 산업기사) ▪ 한국사능력 : 접수마감일 기준 5년 이내('17.03.29. 이후 발급) 한국사능력검정시험 1, 2급 취득자 ▪ OA 자격증 : <table border="1" data-bbox="354 1120 1410 1258" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">구분</th> <th style="width: 35%;">1종 (3점)</th> <th style="width: 40%;">2종 (2점)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무</td> <td>컴퓨터활용능력1급</td> <td>워드프로세서, 컴퓨터활용능력2급</td> </tr> <tr> <td>정보기술</td> <td>사무자동화산업기사</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> 	구분	1종 (3점)	2종 (2점)	사무	컴퓨터활용능력1급	워드프로세서, 컴퓨터활용능력2급	정보기술	사무자동화산업기사	-
구분	1종 (3점)	2종 (2점)								
사무	컴퓨터활용능력1급	워드프로세서, 컴퓨터활용능력2급								
정보기술	사무자동화산업기사	-								
결격사항 (인사규정)	<p>제7조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 때로부터 2년을 경과하지 아니한 자 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 2년을 경과하지 아니한 자 9. 「병역법」 제76조제1항에 의한 병역의무 불이행자 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 자 									

구분	내 용
	<p>11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 자로서 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우도 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자</p> <p>12. 제10호와 제11호의 적용을 받는 자를 제외하고 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 따른 죄를 범한 자로서 벌금 300만원 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</p> <p>13. 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인된 자로서 합격이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자</p> <p>14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(개정 2020.4.29)</p> <p>15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)(신설 2020.4.29)</p> <p>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</p>

4 채용전형 일정 및 기준

□ 채용전형 일정(안)

구분	추진 일정	결과발표
채용공고 및 접수	○ '22. 3. 15.(화)~3. 29.(화) 오전 10:00	-
서류전형	○ '22. 4. 1.(금)	4. 5.(화) 오후
면접전형	○ '22. 4. 12.(화)	4. 15.(금) 오후
제출서류 등 검토	○ '22. 4. 15.(금)~4. 22.(금)	4. 26.(화) 오후
입사	○ '22. 5. 23.(월) 예정	

* 전형별 일정은 상황에 따라 변동될 수 있으며 변경 시 공지 예정

□ 전형별 평가내용 및 기준

○ 체험형 인턴 (청년 유형)

전형 단계	내용 및 기준	선발배수
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (요건심사) 응시자격 요건 검토 (적·부) * 자격요건 미충족, 블라인드 채용 미준수, 지원서 불성실 작성자 불합격 (의미 해석 불가, 무관한 내용 기재, 동일 내용 반복, 기관명 오기재, 분량 미달 등) ▪ (정성심사) 자기소개서 등을 토대로 평가 * 조직이해(25), 산업·기술이해(25), 직무이해(25), 문제해결능력(25) ▪ 심사 결과에 우대가점 합산 (최대 20점 이내) ▪ 종합점수 70점 이상자 중 고득점 순으로 채용인원 합격자 3배수 이내 선발 ▪ 동점자 발생 시 동점자 전원 합격 	3배수 이내
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (경험면접) 심사역량 관련 상황 질문 후 지원자의 판단 및 경험을 중심으로 평가 * 조직이해(20), 직무이해(20), 전문지식(15), 의사소통(15), 대인관계(15), 직업윤리(15) ▪ 면접 결과에 취업지원대상자 가점 합산 ▪ 종합점수 70점 이상자 중 고득점 순으로 채용인원 1배수 및 예비합격자 선발 ▪ 동점자 발생 시 인사위원회 심의를 거쳐 결정 	1배수 이내

○ 체험형 인턴 (장애인 유형)

전형 단계	내용 및 기준	선발배수
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (요건심사) 응시자격 요건 검토 (적·부) * 자격요건 미충족, 블라인드 채용 미준수, 지원서 불성실 작성자 불합격 (의미 해석 불가, 무관한 내용 기재, 동일 내용 반복, 기관명 오기재, 분량 미달 등) 	합격자 전원
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (경험면접) 심사역량 관련 상황 질문 후 지원자의 판단 및 경험을 중심으로 평가 * 조직이해(20), 구성원 지원 의지(20), 책임감 및 성실성(15), 의사소통(15), 정보능력(15), 직업윤리(15) ▪ 면접 결과에 우대가점 합산 (최대 20점 이내) ▪ 종합점수 70점 이상자 중 고득점 순으로 채용인원 1배수 및 예비합격자 선발 ▪ 동점자 발생 시 인사위원회 심의를 거쳐 결정 	1배수 이내

5 지원서 접수 및 제출서류

□ 접수 및 지원 방법

- (지원서 접수기간) 2022. 3. 15.(화) ~ 3. 29.(화) 오전 10:00
- (접수서류) 입사지원서, 경험·경력 기술서 및 자기소개서, (해당 시) 장애인 증명서 각 1부
 - ※ 블라인드 채용을 위하여 작성 시 성별, 학력, 나이, 출신지역, 가족관계, 신체조건, 종교, 출신학교명 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 노출 시 불이익이 발생할 수 있음
- (접수 처) 온라인 접수 (<https://kiat.brms.kr/>)
 - ※ 우편 또는 방문으로는 응시원서를 접수받지 않으며, 인터넷 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망
- (문의 처) 온라인 채용페이지 Q&A 또는 콜센터(1522-4176)
 - ※ 콜센터는 평일 10:00~18:00시까지 운영 (점심시간 : 12:00~13:00)

□ 제출 서류

구분	주요 내용	
서류접수 (온라인 제출)	필수	<ul style="list-style-type: none">▪ 입사지원서(경험·경력 기술서, 자기소개서 포함) 각 1부▪ 장애인 증명서 각 1부 (장애인 유형만 해당, 복지카드 불인정)
	제출 기간	<ul style="list-style-type: none">▪ 3. 15.(화) ~ 3. 29.(화) 오전 10:00

구분	주요 내용	
면접전형 대상 (온라인 제출)	필수	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 주민등록초본 (병역사항 표시 필수, 청년유형만 해당) ▪ 장애인 증명서 (장애인 유형만 해당, 복지카드 불인정)
	해당시	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 자격증 사본 각 1부 (이공계 인재, 한국사, OA자격증 등 입사지원서에 기재한 자격증에 한함) ▪ 한부모 가족, 차상위계층 또는 기초생활수급자 증명서 ▪ 취업지원대상자 증명서 ▪ 장애인 증명서 (청년 유형만 해당, 복지카드 불인정) ▪ 가족관계증명서(상세) 및 외국인 등록증 (다문화가정 확인용) ▪ 북한이탈주민 등록확인서 ▪ 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정)증명서 또는 재학·휴학 증명서 (비수도권 지역인재 확인용) ▪ 이공계 학위증명서(졸업(예정)증명서) (이공계 인재 확인용)
	제출 기간	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 4. 5.(화) 오후 ~ 4. 11.(월) 오전 * 우대가점 검증 등에만 활용되며, 심사위원에게 별도 제공하지 않음
최종합격자 대상	필수	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 기본증명서 ▪ 최종학력증명서 (졸업증명서 또는 대학교 휴학증명서 등) * 검정고시 경우, 검정고시 합격증명서 및 성적증명서 각 1부 * 학사 이상의 경우, 전 학력 졸업증명서 각 1부

※ 증빙서류는 면접전형일 기준 최근 3개월 이내 발급분에 한 함(자격증 사본 제외)

6 기타 사항

- 가. 채용인원 및 단계별 전형내용, 일정은 한국산업기술진흥원 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있음
- 나. 입사지원서 등 제출서류 상에 개인 인적사항(성별, 학력, 나이, 출신지역, 가족관계, 신체조건, 종교, 출신학교명 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- * 전자메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 주소 기재 금지
- 다. 최종합격자의 미입사 또는 제출서류 허위사실 판명, 신원조회 결과 부적격 판정시 예비합격자(차순위자)를 최종합격 처리할 수 있음
- * 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소함

한국산업기술진흥원 인사규정 시행규칙('22.2.11. 개정)

제18조(채용 취소) 다음 각 호에 해당하는 자는 최종합격을 취소할 수 있다.

1. 구비서류 등에 중대한 허위 사실이 밝혀진 경우
2. 인사규정 제7조에 해당하는 경우
3. 채용에 따른 소정의 서류를 특별한 사유 없이 기일 내에 제출하지 아니하는 경우
4. 전형위원회 위원이 제9조제4항의 회피사유가 있다는 사실을 알았거나 알 수 있었음에도 이를 진흥원에 고지하지 않거나 전형위원회 위원을 회피하지 않아 채용결과에 영향을 줄 수 있었던 경우(개정 2021.12.2)
5. 기타 인사위원회에서 합격을 취소할 상당한 사유가 있다고 판단하는 경우

- 라. 최종합격자는 채용 시점부터 정상출근이 가능해야 하며 입사일은 상황에 따라 협의·조정 가능
- 마. 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정 (기재 내용이 허위로 판명될 때에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함)

- 바. 탈락한 지원자는 최종합격자 통보일 이후 14일부터 30일까지의 기간 내에 채용서류의 반환을 요청할 수 있고, 이후 반환요청이 없는 채용서류는 적법한 절차에 따라 보안폐기 시행 예정 (단, 온라인 접수서류는 해당 없음)
- 사. 한국산업기술진흥원은 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영하고 있으므로, 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 [별첨1]을 참고하여 이의신청 접수 가능
- 아. 한국산업기술진흥원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 임용된 다음이라도 합격을 취소하는 등 징계 처분함
- * 부정합격으로 채용이 취소된 자는 채용취소일로부터 향후 5년간 진흥원의 채용전형에 응시할 수 없음
- 자. 장애유형별 편의제공 내용 및 증빙서류는 [별첨2]를 참고하여 입사지원시 접수 가능
- 차. 국가직무능력표준(NCS)에 관한 세부적인 정보는 관련 홈페이지(www.ncs.go.kr)를 참조
- 카. 한국산업기술진흥원에 관한 정보는 홈페이지(www.kiat.or.kr)를 참조
- 타. 응시생의 안전을 위해 전형별 코로나19 관련 준수사항을 안내할 예정이며, 이에 대한 응시생의 적극 협조를 요청함
- 파. 체험형 인턴(청년) 우수 수료자*는 추후 정규직 채용 시 우대 가점 부여 예정
- * 우수 평가 기준, 비율 및 절차 등은 별도로 정하며 입사 후 세부 내용 안내 예정

7 코로나바이러스감염증-19 관련 유의사항

가. 코로나 19 대비, 면접 시 감염병 예방절차 시행 예정

* 면접장 입구에서 ① 발열체크 ② 손 소독, ③ 마스크 착용 확인 후, 입실

나. 다음의 대상자는 아래 내용에 유의할 것

구분	유의사항
확진 판정자	<ul style="list-style-type: none"> • 확진 판정 후 격리대상자는 반드시 전형일 1일 전까지 해당 사실을 진흥원에 알리고, 격리기간이 포함된 격리대상 통보 문자 화면 캡처본을 제출하여야 함 • 격리 기간 내에는 필기전형에 응시할 수 없음 (면접전형은 화상면접으로 대체가능)
기타	<ul style="list-style-type: none"> • 면접전형 당일 발열, 기침 등 의심증상이 있는 지원자는 별도장소에서 분리응시 • 지원자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우 면접전형 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음 • 추후 코로나바이러스 관련 대내외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단) 될 수 있음

다. 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음

* 면접장 입실 전 발열 검사 시 37.5℃이상일 경우 등

라. 코로나-19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의

마. 전체 전형일정 및 절차는 '코로나19' 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 진흥원 홈페이지 등을 통해 안내 예정임

바. 코로나19 확산 방지를 위해 본인(혹은 다른 응시생)이 발열 등의 이상이 있는 경우, 화상 면접이 진행 될 수 있음

<관련 근거>

- 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제41조제3항
- 「코로나 19 예방을 위한 시험 방역관리 안내(중앙방역대책본부, '21.1월)」

별첨1**이의신청 절차 안내 및 이의신청서 양식**

1. 이의신청 : 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 제출
2. 대 상 : 2022년 체험형 인턴(청년, 장애인) 공개채용 지원자
3. 접수방법 : 개인별 전자우편 접수(insa@kiat.or.kr)
* 이의신청서 작성 후 서명한 스캔(PDF)파일을 상기 전자우편(이메일) 제출
4. 접수기간 :

전형	이의신청 기간
서류전형 결과발표	결과발표일로부터 7일 이내
면접전형 결과발표	

5. 작성내용 : 인적사항, 이의신청 사유
6. 이의신청서 양식 : 첨부 확인
7. 이의제기 처리대상
 - 이의제기 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙

【이의제기 처리 예외 사유】

- ① 채용시험과 무관한 내용
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등(필요 시 Q&A 에 이관 후 답변)
 - 관련 근거 미제시
- ② 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
- ③ 타법령에 저촉될 경우
 - 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉될 경우
- ④ 기타: 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

8. 기타

- 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있습니다.
- 회신은 이의신청서 상 기재된 메일을 통해 시행합니다.

1 제공 대상

- 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록된 자
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 자
- 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험응시에 현실적으로 어려움이 있는 자

2 신청기간 및 방법

- 신청기간 : 입사지원서 접수 시, 2022.03.15.(화)~2022.03.29.(화) 오전 10시까지
- 신청방법 :
 - 입사지원서 접수 시 장애유형별 편의제공 안내 내용을 참고하여 본인의 해당사항 확인
 - 입사지원서 작성 시 본인이 제공받고자 하는 편의지원 항목 체크 및 증빙서류 제출 (ex. ■ 보조공학기기 지참 허용, □ 의사전달 보조원)
 - 증빙서류와 편의지원 사항 일치 확인 후 서류전형 합격자 발표 시 면접전형 편의제공 가능여부 게시

3 유의사항

- 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류(2p)에서 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 등을 사전에 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 시험시간 연장 항목은 체험형 인턴(장애인) 제한경쟁 시험에만 적용됩니다.
- 의사진단서는 「의료법」 제2조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 입사지원서 접수마감일('22.03.29.) 기준 2년 이내 발급받은 원본만 유효하게 인정됩니다.
- ※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원·약국 찾기] 서비스에서

조회 후 해당되는 병원에서 발급받아야 하며, 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함

○ 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용

- ① 장애유형 및 정도 등에 대한 구체적 진술
 - ※ 시각장애의 경우, 시력 또는 시야각 명기
- ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
- ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부
 - 장애유형별 편의지원 내용을 참조하여 제공받고자하는 항목이 모두 기재되어 있어야 함
 - 입사지원서 작성내용과 의사진단서 기재내용이 다를 경우 의사진단서에 의함
 - 편의지원 신청 당시 장애정도와 응시예정 시험의 원서접수 마감일의 장애정도가 다를 시에는 편의지원 제공 내역이 변경 또는 취소될 수 있습니다.

4 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류

구분	장애유형		편의지원 내용		
			공통 지원 사항	신청 시 지원 사항	필수 제출 서류
면접 전형	지체장애	장애 정도가 심한 자 / 심하지 않은 자	·장애특성 면접 위원 사전고지 ·관련서식 등 서면자료 제공	·면접시간 1.5배 연장	의사진단서
	뇌병변장애			-	-
	시각장애			·면접시간 1.5배 연장	의사진단서
	청각장애			·의사전달보조원 (수화통역사 등) ·보조공학기기 지참 허용	-
			·면접시간 1.5배 연장	의사진단서	

※ 면접시간 1.5배 연장은 종합병원 의사진단서의 내용을 기준으로 제공여부를 결정하므로 진단서 원본 제출 필요(종합병원 이상)